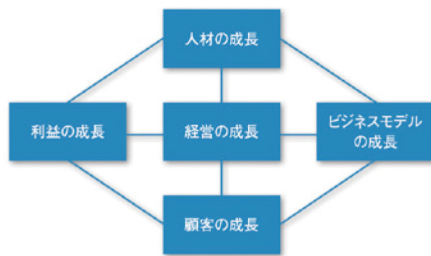


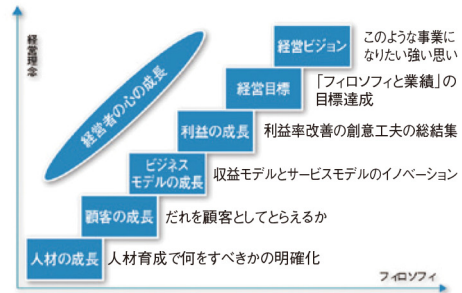
フィロソフィと人事システムの融合 好実績が示す経営支援の効果

<経営成長モデル>



Copyright ©2014 Suenaga Keiei All Rights Reserved

経営の永続的發展には、人材、顧客、ビジネスモデル、利益の成長が不可欠です。25年以上のコンサルティング経験を基に創意工夫を実践し、それぞれの成長に必要なイノベーションとその成長を粘り強く支援します。



Copyright ©2014 Suenaga Keiei All Rights Reserved

経営者の心の成長は、経営成長の大きな鍵です。人材の成長を基礎にして4つの成長を目指して将来に向けて何をイノベーションするべきか、そこから共に考え実践のプロセスを組み立てます。



25年間に累計250社の経営をサポート。働き甲斐を感じる人事賃金の改革も提案する末永春秀社長。



株式会社 末永イノベーション経営

☎ 06-6484-7812

☎ 06-6484-7813

② 大阪府大阪市中央区瓦町3-1-4 トーア紡ビル6F

E-mail ● sik@suenaga-keiei.co.jp

http://www.suenaga-keiei.co.jp/

大手スーパーの人事トータルシステムによる経営改革、株式市場前の人事制度改革による組織成長支援、製造業の人と仕事の組み合わせの再構築、病院医師の人事考課による医局活性化に実績を出している。(ライター/齋藤 紘)

「経営者の心の成長」は、事業構造、組織成長、人材育成を未来俯瞰で絞り込む。その要諦は、経営フィロソフィと人事システムの融合に力を入れる。支える人材はSIRK研修プログラムで人材特性を引き出す。

「経営者の心の成長」は、事業構造、組織成長、人材育成を未来俯瞰で絞り込む。その要諦は、経営フィロソフィと人事システムの融合に力を入れる。支える人材はSIRK研修プログラムで人材特性を引き出す。

「経営者の心の成長」は、事業構造、組織成長、人材育成を未来俯瞰で絞り込む。その要諦は、経営フィロソフィと人事システムの融合に力を入れる。支える人材はSIRK研修プログラムで人材特性を引き出す。

「経営者の心の成長」は、事業構造、組織成長、人材育成を未来俯瞰で絞り込む。その要諦は、経営フィロソフィと人事システムの融合に力を入れる。支える人材はSIRK研修プログラムで人材特性を引き出す。

指導理念を象徴するロゴ
画一的な人材登用からの脱却促す